

■ Programme de formations mutualisées des doctorants

■ Organisation et fonctionnement des entreprises

Contenus de la formation :

Depuis le début du XXe siècle, l'environnement dans lequel les entreprises déploient leurs activités a connu de profondes mutations. L'objectif de ce module est de proposer, à travers le double regard de l'historien et de l'économiste, une analyse des réponses organisationnelles que ces entreprises ont produites pour s'y adapter dans différents domaines : production, relations sociales, innovation, modalités de financement, localisation... Au-delà, il est de mettre en évidence les enjeux stratégiques actuels auxquels se trouvent confrontés les managers dans la gestion de leur entreprise.

1. Relations sociales dans l'entreprise et organisations productives au XXe siècle.
2. Les défis contemporains des entreprises dans une économie en voie de mondialisation : financement, localisation, gestion des compétences, responsabilité sociale des entreprises
3. Les formes organisationnelles de l'innovation de 1950 à nos jours : institutionnalisation de la recherche, processus d'innovation : modèle linéaire / modèle interactif, management des connaissances.

Durée : 10 heures

Dates et heures : à déterminer

Lieu : UTBM

Intervenants : Pierre LAMARD, Nathalie KROCHVILI, Fabienne PICARD

Inscription et renseignements complémentaires : auprès de la direction de la recherche de l'UTBM direction.recherche@utbm.fr ou vers le secrétariat de l'ED SPIM.

Nota : nous vous demandons de vous engager à être présent si vous vous inscrivez.